

## Resume

### اسم و مشخصات

محمود رضا چراغعلی ( Ph.D ) تلفن : ۰۹۱۲۲۰۶۳۳۳۸

E-mail : m.cheraghali @ gu.ac.ir

### تحصیلات

- **دکترای** : آموزش و مدیریت منابع انسانی ، دانشگاه لینکلن- ایالات متحده امریکا ، با گرایش منابع انسانی و رهبری سازمانی، سال فارغ التحصیلی، ۱۳۷۹. (University of Nebraska, Lincoln)
- **کارشناسی ارشد** : MBA با گرایش منابع انسانی - دانشگاه لینکلن- ایالات متحده امریکا، ۱۳۷۶
- **کارشناسی** : مدیریت امور اداری، دانشگاه لینکلن، ایالات متحده امریکا ۱۳۶۵

### گرایش های آموزشی و پژوهشی

- رفتار سازمانی ( انگیزش، شخصیت شناسی، شناسایی استعداد، ارتباطات و روابط انسانی )
- مطالعات رهبری و کار آفرینی (Entrepreneurship and Leadership Studies)
- ارتباطات سازمانی و فردی - مدیریت تحول
- مدیریت منابع انسانی (استراتژی های منابع انسانی، ارزیابی عملکرد، برنامه ریزی منابع انسانی، آزمون های استخدامی، مصاحبه های استخدامی، شرح شغل و طراحی مشاغل، تناسب شغل و شاغل )

### قسمتی از سوابق تدریس و مشاوره

- عضو هیئت علمی دانشگاه گلستان، از سال ۱۳۸۸ تا کنون، (گروه اقتصاد و مدیریت)
- عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی (سال ۱۳۸۰ الی ۱۳۸۵)
- مدرس در دانشگاه صنعتی شریف، دانشکده اقتصاد و مدیریت (۱۳۸۴-۱۳۸۶)
- هیئت علمی پاره وقت سازمان مدیریت صنعتی ایران. (۱۳۸۰ الی ۱۳۹۴)
- سازمان انرژی اتمی ایران ، مرکز آموزش وزارت نیرو، سازمان تامین اجتماعی، وزارت بهداشت ،سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، ایران خودرو، بانک ملت، شرکت نفت بهران، مجتمع فولاد مبارکه اصفهان، شرکت انرژی ایران، شرکت توسعه نیشکر خوزستان، شرکت فولاد اسفراین، شرکت فولاد خوزستان ، گروه بهمن، گروه سایپا ، سایپا دیزل، سازمان ملی مس ایران، سازمان پتروشیمی، ماشین سازی اراک.

### خلاصه مقالات و ترجمه مطالب

- ۱- ترجمه کتاب : مدیریت منابع انسانی ، ۱۳۹۶
- ۲- بررسی تاثیر روانشناسی شخصیت (آزمون MBTI) در سازمان ها، ۱۳۹۶
- ۳- رهبری تحول آفرین و نقش آن در گردش کار آفرینانه کارکنان سازمان، دانشگاه علوم پزشکی گلستان، ۱۳۹۶
- ۴- بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و سبک رهبری مدیران با عملکرد کارکنان دانشگاه علوم کشاورزی، ۱۳۹۵
- ۵- بررسی رابطه بین تسهیم دانش و کاربرد دانش با سلامت سازمانی در کارکنان امور مالیاتی گلستان، ۱۳۹۵
- ۶- بررسی رابطه مدیریت استعداد و یادگیری سازمانی، ۱۳۹۵
- ۷- بررسی رابطه هوش هیجانی و رهبری تحول آفرین در مدیران مدارس، ۱۳۹۴
- ۸- بررسی رابطه سبک های تفکر با هوش شناختی و پیشرفت تحصیلی، ۱۳۹۴
- ۹- بررسی مقایسه ای آموزش کار آفرینی به منظور ایجاد فرصت های شغلی برای دانش آموزان از دیدگاه مدیران ، دبیران و کارشناسان مدارس متوسطه شهر تهران- ۱۳۸۷، فصلنامه علمی، پژوهشی نوآوری های آموزشی
- ۱۰- آشنایی با روانشناسی شخصیت (آزمون MBTI) در سازمان ها، ۱۳۸۴
- ۱۱- طرح پژوهشی، بررسی و شناخت عوامل فرهنگی در کاربرد مدیریت علمی در ایران ۱۳۸۳
- ۱۲- نقش مدیریت منابع انسانی در مدیریت کیفیت جامع ۱۳۸۳

- ۱۳- شیوه های یادگیری دانشجویان در کلاس های درس ۱۳۸۱
- ۱۴- نقش رهبری تحول گرا ( Transformation ) در توسعه شهرهای کوچک ، ۱۳۷۷
- ۱۵- کاربرد روانشناسی در مدیریت - آزمون مایرز و بریگز ۱۳۷۷
- ۱۶- نقش آموزش در بهبود کیفیت مدیریت در شهرهای کوچک ، ۱۳۷۶

### **عضویت در انجمن ها**

- ۱- انجمن مدیران منابع انسانی ایران
- ۲- انجمن بین المللی مدیران منابع انسانی
- ۳- خانه مدیران، سازمان مدیریت صنعتی ایران